

CIRCOLARE INFORMATIVA AZIENDALE Mod.231 e WHISTLEBLOWING

Ai Destinatari del Modello
Organizzativo adottato dalla Società

Oggetto: **ADOZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001 E DELLA PROCEDURA DEI FLUSSI INFORMATIVI AGGIORNATA ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI WHISTLEBLOWING**

La presente circolare per informarVi che in data 05/05/2023 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 che contiene la “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”.

La Società ha deciso di adottare il Modello Organizzativo per assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per conto o nell’interesse della Società sia sempre conforme ai principi di correttezza e di trasparenza nella conduzione delle attività aziendali.

Per poter perseguire tali finalità e per garantire l’efficacia del Modello Organizzativo è stato istituito l’Organismo di Vigilanza nella persona Ing. Goretti Marco della Società Prometeo Srl.

Il Modello Organizzativo si compone dei seguenti documenti:

- a) **Codice Etico**, contenente i principi a cui si ispira l’attività aziendale nelle relazioni con il proprio personale, i clienti, i propri collaboratori e fornitori (denominati Destinatari del Modello);
- b) **Modello Organizzativo parte generale e speciale**, contenenti rispettivamente i principi base e gli obiettivi del Modello, e la mappatura dei reati che astrattamente possono essere compiuti a vantaggio della Società da parte dei Destinatari del Modello;
- c) **Codice di comportamento e sistema sanzionatorio**, contenente l’insieme delle regole di condotta e delle sanzioni che la Società adotterà in caso di violazione delle disposizioni contenute nel Modello;
- d) **Procedura dei Flussi informativi**, contenente le procedure per l’invio e la ricezione di informazioni e documenti da parte dell’Organismo di Vigilanza e per effettuare a quest’ultimo delle segnalazioni in caso di violazione delle disposizioni del Modello.

Con l’entrata in vigore del D.Lgs. 24/2023 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e disposizioni normative nazionali (“Whistleblowing”) si è reso necessario adottare un canale per l’invio delle segnalazioni che garantisca l’anonimato del segnalante.

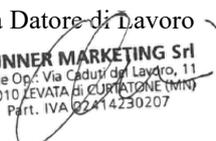
Pertanto, attualmente la Procedura dei Flussi Informativa prevede i seguenti canali:

- L’utilizzo dell’indirizzo e-mail Odv@runnermarketing.it per l’invio della documentazione necessaria all’Odv per svolgere la propria attività e per l’invio di richieste di chiarimenti sul Modello Organizzativo. Lo stesso indirizzo sarà utilizzato dall’Odv per l’invio delle relazioni semestrali sull’attività da questo compiuta;
- L’invio di un messaggio vocale o scritto al numero di telefono **3496850747** specificamente dedicato alla ricezione delle segnalazioni in ossequio a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023 e dalle Linee Guida A.N.A.C. a cui ha accesso solamente l’Odv.

Si invita a prendere visione del Modello Organizzativo e in particolar modo della Procedura per effettuare le segnalazioni, troverete il documento in allegato.

Cordiali saluti.

Curtatone (MN), Settembre 2024

Firma Datore di Lavoro

RUNNER MARKETING Srl
Sede Op. / Via Caduti del Lavoro, 11
46010 ZEVATA (MN) CURTATONE (MN)
Part. IVA 02414230207

WHISTLEBLOWING INFORMATIVA

Runner Marketing srl vi rinnova la comunicazione dell'adozione del modello 231 e la possibilità di poter fare segnalazioni, (Whistleblowing) anche in forma anonima ma ben circostanziata, di una possibile violazione, di un reato, un illecito o qualunque condotta irregolare, commessa da altri soggetti appartenenti all'organizzazione.

1. Contesto di riferimento

Il Legislatore ha approvato il D.lgs 24/2023 (c.d. "Legge sul Whistleblowing") il quale ha definito, *inter alia*:

2. Introduzione al Whistleblowing

Il "whistleblowing" è la segnalazione compiuta da un soggetto che, nello svolgimento delle proprie mansioni, si accorge di un illecito, un rischio o una situazione di pericolo che possa arrecare danno all'azienda/ente per cui lavora, nonché a clienti, colleghi, cittadini, e qualunque altra categoria di soggetti.

La Società, sensibile alle tematiche etiche e di corretta condotta del proprio business, ha implementato dei sistemi interni di segnalazione delle violazioni per consentire ai soggetti individuati dalla legge di segnalare violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato ivi incluse le violazioni del Codice Etico.

3. Chi può segnalare?

Le segnalazioni possono essere effettuate dal personale dipendente dell'azienda, ma anche da coloro che hanno instaurato con l'Azienda altri tipi di rapporti giuridici diversi da quelli di lavoro in senso stretto. Ci si riferisce, fra l'altro, ai consulenti, collaboratori, volontari, tirocinanti, azionisti degli stessi soggetti pubblici e privati ove assumano la forma societaria e alle persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza. La disciplina si applica anche nel caso di segnalazioni che intervengano nell'ambito di un rapporto di lavoro poi terminato, se le informazioni sono state acquisite durante il suo svolgimento, nonché qualora il rapporto non sia ancora iniziato e le informazioni sulle violazioni siano state acquisite durante la selezione o in altre fasi precontrattuali.

4. Come segnalare

La Procedura dei Flussi Informativa prevede i seguenti canali di segnalazione:

- utilizzo dell'indirizzo e-mail Odv@runnermarketing.it per l'invio della documentazione necessaria all'Odv per svolgere la propria attività
- invio di un messaggio vocale o scritto al numero di telefono **349/6850747** specificamente dedicato alla ricezione delle segnalazioni in ossequio a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023 e dalle Linee Guida A.N.A.C. a cui ha accesso solamente l'Odv.

Per poter perseguire tali finalità e per garantire l'efficacia del Modello Organizzativo è stato istituito l'Organismo di Vigilanza nella persona Ing. Goretti Marco della Società Prometeo Srl.

Novembre 2024

Cordiali saluti.